



COMUNE DI CASEI GEROLA

PROVINCIA DI PAVIA

CAP.27050

Tel. 0383.61301 – Fax. 0383. 381170

e-mail: segreteria@comune.caseigerola.pv.it

PEC: comune.caseigerola@legalmail.it

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI CATEGORIA GIURIDICA B3 POSIZIONE ECONOMICA 3 - PROFILO PROFESSIONALE OPERATORE TECNICO ESPERTO (OPERAIO SPECIALIZZATO) / AUTISTA SCUOLABUS

IL SEGRETARIO COMUNALE

RENDE NOTO

In esecuzione della determinazione n. 4 del 12.03.2020, è indetta la selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato di categoria giuridica B3 posizione economica 3, profilo professionale Operatore Tecnico Esperto (Operaio Specializzato)/ Autista Scuolabus.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 15.03.2010 n. 66 (codice ordinamento militare), è prevista la riserva di n. 1 posto per i Volontari delle Forze Armate (riserva a favore dei militari di truppa delle FF.AA., congedati senza demerito dalle ferme contratte, nonché ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta).

ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Alla selezione possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana oppure cittadinanza di Stati appartenenti all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana e godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza; oppure cittadinanza di paesi terzi e trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97/2013 (permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo, status di rifugiato ovvero status di protezione sussidiaria) con adeguata conoscenza della lingua italiana.
- maggiore età;
- patente di guida categoria D con C.Q.C.;
- titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di I grado (Scuola Media Inferiore);
- idoneità fisica all'impiego e alle mansioni del profilo professionale in oggetto. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica il candidato prescelto in base alla normativa vigente, per accertare la compatibilità con i compiti specifici attribuiti al profilo professionale da conferire per l'assolvimento di tutti i compiti contenuti nella descrizione del profilo stesso;
- per i concorrenti di sesso maschile: essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;
- godimento dei diritti civili e politici;
- immunità da interdizione dai pubblici uffici o da destituzione da precedenti pubblici impieghi;
- mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con Pubbliche Amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;

- insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non essere stati dispensati dal servizio o licenziati: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati dispensati dal servizio ovvero che hanno subito il recesso per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una Pubblica Amministrazione. Non possono, inoltre, accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.

Tutti i requisiti predetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti alla data di assunzione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina, comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, la decadenza dalla graduatoria o causa di risoluzione del contratto di lavoro eventualmente già stipulato.

ART. 2 - PRESTAZIONI ESIGIBILI E TRATTAMENTO ECONOMICO

Le prestazioni esigibili riferite al profilo professionale di Operatore Tecnico Esperto (Operaio Specializzato)/ Autista Scuolabus, categoria giuridica B3, sono quelle indicate nell'allegato "A" al CCNL sottoscritto in data 31.3.1999.

Al lavoratore potranno essere assegnate le seguenti mansioni: manutenzione degli edifici, impianti ed infrastrutture comunali; manutenzione delle strade e della segnaletica stradale; manutenzione del verde pubblico; utilizzo macchine operatrici; lavori edili di modesta entità, operazione di allestimento locali, facchinaggio e similari; guida scuolabus comunale.

Il trattamento economico applicabile è quello di cui al CCNL "Funzioni Locali" sottoscritto in data 21 Maggio 2018, al quale si fa esplicito rinvio.

ART. 3 - PARI OPPORTUNITA'

Il concorso sarà espletato nel rispetto D. Lgs. 198 /2006 e s.m.i., garantendo la parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, secondo quanto dispone l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

ART. 4 - MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE (da redigersi secondo lo schema allegato in calce al presente avviso).

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice con le modalità prescritte dalle vigenti disposizioni e in conformità alla scheda allegata, dovranno pervenire al protocollo di questo Comune entro 30 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando – in estratto - sulla Gazzetta Ufficiale, il termine è perentorio.

La domanda può essere inoltrata esclusivamente con le modalità di seguito indicate e, pena l'esclusione dalla selezione, deve pervenire entro il termine perentorio indicato sopra. A tal fine fa fede esclusivamente il timbro apposto dall'ufficio comunale ricevente.

Non si terrà alcun conto delle domande pervenute fuori termine o pervenute in maniera non leggibile anche se il ritardo o la non leggibilità dipendesse da fatti di terzi o da forza maggiore.

Modalità di inoltro della domanda:

- all'indirizzo di posta certificata **comune.caseigerola@legalmail.it** (valido solo per messaggi provenienti da casella di posta certificata);
- con consegna all'ufficio protocollo negli orari di apertura (dal lunedì al sabato dalle ore 9,30 alle ore 12,30 - eventuali loro temporanee variazioni saranno disponibili sul sito dell'ente);

- per posta a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento a: COMUNE DI CASEI GEROLA – Piazza Meardi n.3 – 27050 CASEI GEROLA (PV)

Il titolo del messaggio di posta elettronica certificata, ovvero il retro della busta contenente la domanda di ammissione alla selezione devono indicare la dicitura:

“DOMANDA DI PARTECIPAZIONE CONCORSO PUBBLICO CAT. B3 OPERATORE TECNICO ESPERTO/ AUTISTA SCUOLABUS”.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- residenza, recapito telefonico, domicilio (se diverso dalla residenza), indirizzo PEC o mail, cui indirizzare le eventuali comunicazioni personali relative alla selezione. In caso di variazione del recapito il concorrente dovrà darne avviso all'Ente a mezzo lettera raccomandata, pec o consegna a mani al Protocollo generale dell'Ente;
- di avere la cittadinanza italiana oppure avere la cittadinanza di Stati appartenenti all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana e godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza oppure avere la cittadinanza di paesi terzi e trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97/2013 con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere titolare di patente di guida categoria D con C.Q.C.;
- di avere il godimento dei diritti civili e politici;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- eventuali condanne penali riportate ovvero di non avere subito condanne penali;
- eventuali carichi penali pendenti ovvero di non avere carichi penali pendenti;
- per i candidati di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- di non essere stati dispensati dal servizio o licenziati: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati dispensati dal servizio ovvero che hanno subito il recesso per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una Pubblica Amministrazione. Non possono, inoltre, accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- di non aver subito provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici nonché di destituzione da precedenti rapporti di pubblico impiego;
- il titolo di studio posseduto;
- l'idoneità fisica all'impiego;
- di accettare integralmente e senza condizioni tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente nonché le clausole previste dal presente avviso di selezione;
- di essere consapevole del contenuto degli artt. 75 e 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000;
- la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente, per l'espletamento della procedura di selezione e per l'eventuale assunzione;
- eventuali titoli che danno luogo a preferenza o riserva;
- di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando.

La domanda deve riportare in calce la firma del candidato, pena la nullità della domanda (in caso di trasmissione elettronica, la firma può essere digitale).

Alla domanda deve essere allegato il documento di identità in corso di validità in copia fotostatica o, per il caso di trasmissione elettronica, in formato digitale.

Tutti i requisiti devono essere posseduti dai candidati, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e devono permanere inoltre anche al momento dell'assunzione.

La domanda deve essere firmata dal candidato. La firma non deve essere autenticata. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione citate. Qualora dal controllo effettuato emerge la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ART. 5 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini e con le modalità di cui all'articolo 4, sono ammessi alla selezione con riserva.

La verifica del possesso dei requisiti richiesti avverrà esclusivamente in fase di approvazione della graduatoria finale per i soli candidati risultati idonei.

I candidati che ritengano di non poter essere ammessi alla selezione sulla base dei requisiti richiesti dei quali intendono contestare la legittimità, sono tenuti a presentare comunque la domanda di partecipazione ed a partecipare alle prove previste.

ART. 6 – GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria di merito dei concorrenti che abbiano conseguito l'idoneità sarà formata secondo l'ordine determinato dalla somma dei punteggi ottenuti nella prova teorico-pratica ed in quella orale, tenuto conto delle preferenze e riserve di legge, sulla base di quanto evidenziato nella domanda di partecipazione. Dalla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio on line del Comune decorre il termine per le eventuali impugnative.

ART. 7 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti del Reg. UE 2016/679, si informa che il trattamento dei dati, forniti dagli aspiranti di ambo i sessi in sede di presentazione della domanda, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della presente procedura e, in caso di assunzione, alla costituzione del rapporto di lavoro e avverrà presso l'Ufficio del Personale anche mediante l'utilizzo di procedure informatiche e nei limiti necessari a perseguire le predette finalità.

L'ambito di diffusione dei medesimi sarà limitato ai soggetti intervenenti, al personale dell'Ente e ai membri della Commissione giudicatrice, in base ad un obbligo di legge o di regolamento.

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli artt. da 15 a 22 del Reg. UE 2016/679, tra i quali figurano l'accesso ai dati che lo riguardano ed alcuni altri complementari tra cui la possibilità di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Casei Gerola.

Incaricati del trattamento sono i dipendenti, nonché la commissione di selezione e il personale di segreteria della detta commissione.

ART. 8 - MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE AL CONCORSO

L'elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi, il calendario delle prove d'esame e dell'eventuale prova preselettiva, le convocazioni alle prove, gli esiti delle prove stesse, nonché la graduatoria finale di merito ed ogni altra comunicazione relativa al concorso in oggetto, saranno

resi pubblici esclusivamente mediante la pubblicazione sul sito istituzionale internet del Comune di Casei Gerola: www.comune.caseigerola.pv.it

ART. 9 – REQUISITI PER L'ACCESSO ED IDONEITA' PSICO-FISICA

Prima della costituzione del rapporto di lavoro con il candidato avente diritto, l'Amministrazione provvederà all'accertamento del possesso dei requisiti per l'accesso all'impiego nella Pubblica Amministrazione. Ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i, si procederà, altresì, per il tramite del proprio Medico competente, ad accertare l'idoneità psicofisica a svolgere le mansioni relative al profilo professionale di cui al presente bando di concorso in funzione dei rischi specifici ad esso connessi.

ART. 10 – EVENTUALE PRESELEZIONE

Nel caso in cui le domande di ammissione al concorso siano superiori a 30, le prove di esame potranno essere precedute, a giudizio della Commissione Esaminatrice, da una preselezione alla quale saranno ammessi tutti i candidati che abbiano presentato domanda in tempo utile.

La data e il luogo dell'eventuale preselezione, le materie nonché l'esito della stessa, saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale del Comune di Casei Gerola: www.comune.caseigerola.pv.it

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

Saranno selezionati, per poter partecipare alla successiva prova, i 25 candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio. Nel caso in cui risultassero classificati al 25° posto a pari merito più candidati, gli stessi saranno ugualmente ammessi alla prova successiva.

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva sarà utile soltanto ai fini dell'ammissione al concorso e non avrà rilevanza ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.

ART. 11 – PROVE D'ESAME

La data ed il luogo delle prove d'esame saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale del Comune di Casei Gerola: www.comune.caseigerola.pv.it

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge

Le modalità di svolgimento delle prove sono stabilite dalla Commissione Esaminatrice.

Gli aspiranti, presentandosi alla prova, dovranno essere muniti di un valido e legale documento di riconoscimento.

L'assenza sarà considerata come rinuncia al concorso.

Le prove previste sono due: una prova teorico-pratica ed una prova orale.

1^ PROVA

Le materie oggetto della **prova teorico-pratica** saranno le seguenti :

- esecuzione manutenzioni ordinarie e straordinarie;
- posa in opera segnaletica verticale ed orizzontale;
- interventi su aree verdi, giardini, parchi gioco e alberature stradali;
- montaggio e smontaggio ponteggiature;
- interventi su fognature e opera di raccolta delle acque;
- guida scuolabus

2^ PROVA

Le materie oggetto della **prova orale** saranno le seguenti :

- materie della prova teorico-pratica ;
- l'ordinamento degli Enti Locali: gli organi del Comune, le attività ed i servizi comunali;
- il rapporto di lavoro subordinato nella Pubblica Amministrazione;

- le norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008);
- codice di comportamento dei pubblici dipendenti.

Per ciascuna prova la Commissione ha a disposizione al massimo 30 punti; il minimo, che permette il superamento della prova ed il passaggio a quella successiva, è determinato in 21 punti.

ART. 12 – ASSUNZIONI

Ciascun candidato idoneo per il quale si procederà all'assunzione dovrà presentare, prima della stipula del contratto individuale di lavoro ed entro il termine che gli sarà comunicato, la dichiarazione di accettazione.

Il candidato in via di assunzione che non dichiari l'accettazione o non sottoscriva il contratto o che non assuma servizio, entro ciascun termine indicato nella proposta di assunzione, perde il diritto all'assunzione.

In ogni caso, in fase di assunzione si procederà alla verifica del possesso dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego e di quelli specifici previsti per la presente selezione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

ART. 13 - DISPOSIZIONI GENERALI

L'Amministrazione Comunale, per ragioni di interesse pubblico o variazioni di legge, si riserva il diritto di adottare un motivato provvedimento di revoca, proroga o di variazione del presente Bando, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, saranno osservate le norme vigenti in materia di accesso all'impiego nella Pubblica Amministrazione.

ART. 14 – PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE

Il presente avviso dovrà essere pubblicato:

- mediante affissione all'Albo Pretorio on line;
- mediante pubblicazione sul sito : www.comune.caseigerola.pv.it
- mediante inserzione di un estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia.
- mediante inserzione di un estratto sulla GURI.

Responsabile del procedimento è il Segretario Comunale dr. Mariano CINGOLANI

Casei Gerola, 10 Aprile 2020

Il Segretario Comunale
Dr. Mariano CINGOLANI

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Esente da bollo
(ai sensi della L. 23.08.1988, n. 370)

A: COMUNE DI CASEI GEROLA
Piazza Meardi, 3
27050 CASEI GEROLA

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI CATEGORIA GIURIDICA B3 POSIZIONE ECONOMICA 3 - PROFILO PROFESSIONALE OPERATORE TECNICO ESPERTO (OPERAIO SPECIALIZZATO)/ AUTUSTA SCUOLABUS

Il/la sottoscritto/a _____
Nato/a a _____ il _____
Codice fiscale _____, cittadinanza _____
Residente in _____, via/piazza _____ n. _____
Cap. _____, telefono _____, e-mail/Pec _____
Domicilio (se diverso dalla residenza) _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di categoria giuridica B3, posizione economica 3, profilo professionale Operatore Tecnico Esperto (operaio specializzato)/ autista scuolabus .

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste in caso di false dichiarazioni, quanto segue:

- di essere cittadino italiano (o di uno Stato membro dell'Unione Europea: specificare quale _____) oppure avere la cittadinanza di paesi terzi (specificare quale _____) e trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38 D.Lgs. n. 165/2001 , come modificato dall'art. 7 della legge n. 97/2013 (specificare quale _____), con adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ ovvero per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea di godere dei diritti civili e politici negli Stati di provenienza o di appartenenza;
 - di avere ottenuto il seguente titolo di studio _____ conseguito presso _____ in data _____ con votazione _____
 - di essere titolare di patente di guida di categoria D con C.Q.C.;
 - di non avere avuto condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
 - di non avere subito condanne penali ovvero di avere subito le seguenti condanne penali _____;
 - di non avere carichi penali pendenti ovvero di avere i seguenti carichi penali pendenti _____
- _____
- per i candidati di sesso maschile: essere in regola nei riguardi degli obblighi militari;

- di non essere stati dispensati dal servizio o di non avere subito il recesso dal rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione o a seguito di procedimento disciplinare ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- di non aver subito provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici nonché di destituzione da precedenti rapporti di pubblico impiego;
- di essere fisicamente idoneo alla specifica attività lavorativa di Operatore Tecnico Esperto (operaio specializzato) / autista scuolabus ;
- di accettare integralmente e senza condizioni tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente nonché le clausole previste dal presente avviso di selezione;
- di essere consapevole del contenuto degli artt. 75 e 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000;
- di dichiarare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente, per l'espletamento della procedura di selezione e per l'eventuale assunzione;
- di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando;
- di essere a conoscenza che le comunicazioni relative alle prove selettive, compreso il calendario delle prove e l'esito delle stesse, saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet istituzionale del Comune www.comune.caseigerola.pv.it

Luogo e data _____

FIRMA

NOTA BENE :

allegare copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità o formato digitale dello stesso.